

La table ronde

Pour entendre l'avis des partenaires à propos du projet et de son organisation, la table ronde paraît être une bonne méthode. Ainsi, quand vous aurez réuni les partenaires, dans les prochains cycles du programme, il paraît opportun que chacun d'entre eux puisse s'exprimer et proposer d'éventuelles adaptations. La table ronde fournit un espace idéal pour échanger et engager une évaluation des processus et des résultats obtenus à tous les stades du développement de projet. L'interaction et la dynamique de groupe recèlent de nombreux avantages qui serviront les intérêts de l'évaluation et du projet. En effet, les discussions menées en groupe favorisent le partage des expériences, l'échange des connaissances et l'émergence des opinions. Elle permet également de recueillir l'avis des partenaires en une seule fois.

La clef du succès de cette méthode d'évaluation réside dans la qualité des questions qui sont posées : elles doivent être ouvertes et stimulantes et doivent mener aux réponses dont vous avez besoin.

La discussion de groupe peut cependant également être dominée par des personnes qui prennent beaucoup de place dans la discussion et ne laissent pas s'exprimer les autres participant-e-s. Certaines personnes, plus timides, ont parfois de la peine à prendre la parole en public. C'est pourquoi il peut être utile de développer un formulaire similaire à celui qui vous est proposé avec l'outil 6.1b.